



**DÉLIBÉRATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL
DE LA COMMUNE DE LAVÉRUNE n° 2021-51
Séance du 27 septembre 2021 à 18 heures 30**

L'an deux mille vingt et un, le vingt-sept septembre à 18 heures 30, le conseil municipal de la commune de Lavérune, dûment convoqué, s'est réuni au nombre prescrit par la loi, dans la salle polyvalente du château des évêques, sous la présidence de M. Roger Caizergues, maire.

Présents : MM Aldon, Caizergues, Castellon, Huber, Lenoir, Perez, Petit, Salgues, Mmes Enjalbert, Joannot, Palau, Pervent, Suau, Torrandell, Vilaplana

Absents ayant donné procuration : Mme Berard pouvoir à M. Caizergues, M. Briane pouvoir à M. Salgues, M. Deyrat pouvoir à M. Huber, M. Oudinot pouvoir à Mme Pervent, M. Serra pouvoir à M. Perez, M. Viala pouvoir à Mme Torrandell

Absents excusés : Mme Gouard

Absents : Mme Balsan

Secrétaire de séance : Mme Romane Palau

Nombre de membres en exercice : 23

Présents : 15

Absents : 2

Procurations : 6

Votants : 21

Date de convocation et affichage

23 septembre 2021

Objet : Création d'emplois permanent et mise à jour du tableau des effectifs

M. le maire donne la parole à M. Sylvain CASTELLON, conseiller municipal délégué aux finances et au personnel, qui expose :

CONSIDERANT qu'il est nécessaire de recruter un personnel pour stabiliser et restructurer l'activité du pôle enfance-jeunesse et répondre aux missions spécifiques qui doivent être menées à bien, à savoir :

- Encadrer et accompagner les différents services du pôle enfance-jeunesse.
- Organiser et mettre en œuvre la politique communale en matière de jeunesse et d'éducation.
- Accompagner et dynamiser les projets pédagogiques des structures d'accueil en lien avec les responsables des structures.
- Mener et mettre en œuvre une réflexion globale relative à l'optimisation de la gestion des établissements du pôle.
- Représenter la commune aux côtés du directeur général des services lors des différentes réunions organisées en interne mais également avec les partenaires institutionnels en externe si besoin.

Il est proposé au conseil municipal de créer deux emplois permanents à temps complet à compter du 27 septembre 2021, sur les grades d'attaché et d'attaché principal du cadre d'emplois des attachés territoriaux, afin d'en assurer la réalisation. Créer des emplois sur les deux premiers grades du cadre d'emplois permettrait de s'assurer de pouvoir recruter tout profil correspondant aux attendus du poste.

Après le délai légal de parution de la vacance d'emploi, cet emploi permanent pourra éventuellement être pourvu par un agent contractuel en vertu d'un contrat à durée déterminée sur le fondement de l'article 3-3 de la loi n°84-53.

CONSIDERANT le départ en mutation du chef de service de la police municipale au grade de brigadier-chef principal et la volonté de la commune de recruter sur ce grade ou sur les deux premiers du cadre d'emplois des chefs de service de police municipale,

CONSIDERANT le départ en retraite d'un agent de l'école au grade d'ATSEM principal de 1ère classe et la volonté de la commune de recruter sur ce grade ou celui d'ATSEM principal de 2ème classe,

CONSIDERANT le départ en retraite d'un agent du pôle population au grade de rédacteur et la volonté de la commune de recruter sur ce grade ou celui de rédacteur principal de 2^{ème} classe,

Il apparaît nécessaire de modifier le tableau des effectifs pour faire face au besoin manifeste de remplacement. En l'espèce, créer un poste sur les grades adjacents à celui de l'agent muté permettrait de s'assurer de pouvoir recruter tout profil correspondant aux attendus du poste. Dans le cas du remplacement au pôle population, considérant l'avancement prochain de l'agent sortant au grade de rédacteur principal 2^{ème} classe et la nécessité d'assurer un tuilage, il apparaît souhaitable d'ouvrir un poste sur les deux grades recherchés.

Les postes des grades qui n'auront pas été pourvus pourront être ultérieurement supprimés.

Il est donc proposé de créer à compter du 27 septembre 2021 :

- Un poste à temps complet d'attaché ;
- Un poste à temps complet d'attaché principal ;
- Un poste à temps complet de chef de service de PM ;
- Un poste à temps complet de chef de service de PM principal 2^{ème} classe ;
- Un poste à temps complet d'ATSEM principal 2^{ème} classe ;
- Un poste à temps complet de rédacteur ;
- Un poste à temps complet de rédacteur principal 2^{ème} classe.

POSTE A CREER	MOTIF
<ul style="list-style-type: none"> • 1 poste à temps complet d'attaché • 1 poste à temps complet d'attaché principal 	Besoin de recrutement suite à la restructuration du pôle enfance-jeunesse
<ul style="list-style-type: none"> • 1 poste à temps complet de chef de service de police municipale • 1 poste à temps complet de chef de service de police municipale principal 2^e classe 	Besoin de recrutement suite au départ en mutation du chef de service de la police municipale
<ul style="list-style-type: none"> • 1 poste à temps complet d'ATSEM principal 2^e classe 	Besoin de recrutement suite au départ en retraite d'un agent de l'école
<ul style="list-style-type: none"> • 1 poste à temps complet de rédacteur • 1 poste à temps complet de rédacteur principal de 2^e classe 	Besoin de recrutement suite au départ en retraite d'un agent du pôle population
TOTAL CREATION	6 poste créés

Le conseil municipal, sur proposition de M. le maire, après discussion et l'unanimité des voix exprimées (voix pour : 19, voix contre : 0, abstention : 2) :

- Valide la proposition présentée et de créer les postes désignés ci-dessus ;
- Réserve les crédits nécessaires au budget ;
- Adopte la mise à jour du tableau des emplois figurant en annexe à compter du 27 septembre 2021

Lavérune le 27 septembre 2021

Roger CAIZERGUES
Maire



Le Maire, certifie, sous sa responsabilité, le caractère exécutoire de cet acte et informe qu'il peut faire l'objet d'un recours auprès du tribunal administratif de Montpellier dans un délai de deux mois à compter sa publication et de sa transmission aux services de l'État. Le tribunal administratif peut-être saisi par l'application informatique « Télérecours citoyens » accessible par le site internet www.telerecours.fr nomenclature : 4.1.6

TABLEAU DES EFFECTIFS AU 27/09/2021

SECTEUR	EFFECTIFS TOTAL	EFFECTIF POURVU	POSTES NON POURVUS	TEMPS NON COMPLET
ADMINISTRATIF				
Attaché principal	2	1	1	
Attaché	3	1	2	
Rédacteur principal 2ème classe	3	1	2	
Rédacteur	3	2	1	
Adjoint administratif principal de 1ère classe	3	0	3	1 à 28h
Adjoint administratif principal de 2ème classe	3	2	1	1 à 28h
Adjoint administratif	2	2	0	
TECHNIQUE				
Technicien	1	1	0	
Agent de maîtrise	3	3	0	
Adjoint technique principal de 1ère classe	2	1	1	
Adjoint technique principal de 2ème classe	7	6	1	
Adjoint Technique	8	6	2	
SOCIAL				
Educateur territorial de jeunes enfants	4	4	0	1 à 17h30
ATSEM principal 1ère classe	1	1	0	
ATSEM principal 2ème classe	2	1	1	
MEDICO SOCIAL				
Puéricultrice hors classe	1	1	0	
Auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe	2	2	0	
CULTUREL				
Adjoint du patrimoine	5	1	4	1 à 28h00 1 à 17h30 1 à 06h00 2 à 03h00
ANIMATION				
Animateur	1	1	0	
Adjoint d'animation principal 2ème classe	2	2	0	
Adjoint d'animation	2	1	1	
POLICE MUNICIPALE				
Chef de service de police municipale principal 2è cl	1	0	1	
Chef de service de police municipale	1	0	1	
Brigadier chef principal	2	1	1	
Brigadier	1	1	0	
TOTAL GENERAL	65	42	23	8